



WFBusiness School.

LA NOSTRA VISION

«Vogliamo un mondo del lavoro in cui ogni persona possa esprimere appieno la propria unicità e contribuire al successo comune.»

«La nostra visione è un futuro del lavoro in cui persone e organizzazioni crescono insieme, coltivando fiducia, rispetto e collaborazione.»

«Immaginiamo aziende in cui le persone non siano solo risorse, ma protagoniste del cambiamento.»

LA NOSTRA MISSION

«La nostra missione è accompagnare persone e organizzazioni a riconoscere e valorizzare l'unicità di ciascuno, trasformando talenti individuali in risorse collettive capaci di generare innovazione, benessere e crescita condivisa.»

«Ci impegniamo a creare percorsi, strumenti e soluzioni HR che mettano al centro la persona, favorendo ambienti inclusivi e collaborativi in cui l'intelligenza collettiva diventa motore di progresso sostenibile.»

«Lavoriamo ogni giorno per far emergere il potenziale unico delle persone e connetterlo ai bisogni delle organizzazioni, costruendo relazioni di fiducia che si trasformano in valore umano e professionale duraturo, connettendo il Perché razionale al Come emotivo.»

Percorsi individuali di Career Coaching

Proposta per lavoratori open to work e professionisti in
cerca di nuove opportunità

Strategia di carriera | Bilancio competenze | Mercato | Piano d'azione



Perché un percorso di Career Coaching

La ricerca di una nuova opportunità richiede metodo, posizionamento e consapevolezza.

Il bisogno

Molti professionisti sono “open to work”, ma non hanno ancora chiaro cosa stanno cercando, come raccontarsi e quali competenze rendono oggi più competitivo il loro profilo.

Il rischio

Candidature non mirate, colloqui poco efficaci, CV generici, aspettative non allineate al mercato e dispersione di energia su ruoli non coerenti.

Obiettivo del servizio

Trasformare il desiderio di cambiamento in un progetto professionale concreto, sostenibile e leggibile dal mercato.

*Non solo “cercare lavoro”:
costruire una strategia di
carriera.*

Due percorsi individuali, due livelli di profondità

Studiato per ogni esigenza con un percorso breve o un percorso più completo di accelerazione.

PERCORSO 1

Career Strategy

Per chi vuole fare chiarezza prima di muoversi sul mercato.

4 incontri individuali online + 2 attività offline del coach

Analisi status quo e bilancio competenze

Definizione desiderata professionale

Piano di sviluppo e prossimi passi

Output principale: Career Direction Plan

€ 850,00 + Iva

PERCORSO 2

Career Accelerator

Per chi è già in ricerca attiva o open to work e vuole aumentare efficacia e posizionamento.

8 incontri individuali online + 4 attività offline del coach

Benchmark territoriale e mercato target

CV, LinkedIn e racconto professionale

Ricerca attiva e preparazione colloqui

Output principale: Career Action Plan 90 giorni

€ 2.000,00 + Iva

Il metodo di lavoro

Un percorso breve semplice, concreto e orientato a output utilizzabili subito.



Dalla consapevolezza alla strategia, dalla strategia al piano di azione.

Percorso 1 — Career Strategy

Per professionisti che vogliono chiarire direzione, priorità e spendibilità del proprio profilo.

INCONTRI | 1 VOLTA A SETTIMANA | 60/75 MIN

Analisi dello status quo

Storia professionale, motivazione al cambiamento, vincoli, aspettative e urgenze personali.

Bilancio delle competenze

Competenze tecniche, trasversali, risultati raggiunti, elementi distintivi e aree di miglioramento.

Desiderata e direzione professionale

Ruoli target, settori, cultura organizzativa, work-life balance, aspettative economiche e criteri decisionali.

Piano di sviluppo – preparato dal coach

Gap analysis, competenze da rafforzare, formazione consigliata e prossimi passi per muoversi con metodo.



Output

- Fotografia professionale di partenza
- Mappa competenze e punti di forza
- Career Direction Plan
- Piano di sviluppo individuale

Percorso 2 — Career Accelerator

Per lavoratori open to work o in ricerca attiva che vogliono presentarsi al mercato in modo più efficace.

INCONTRI | 1 VOLTA A SETTIMANA | 60/75 MIN

Status quo e obiettivo di carriera

Analisi della situazione attuale, urgenza, motivazioni, target professionale e criteri di scelta.

Bilancio competenze e posizionamento

Punti di forza, competenze spendibili, risultati misurabili, messaggio professionale e valore distintivo.

Benchmark territoriale e mercato target – preparato dal coach

Ruoli, aziende, settori, retribuzioni indicative, competenze richieste e livello di competitività del profilo.

Strumenti di candidature – preparato dal coach

CV, LinkedIn, messaggio di presentazione, racconto professionale e coerenza tra canali.

Piano operativo e colloqui

Strategia candidature, ricerca attiva di aziende, networking, simulazione colloquio e piano 90 giorni.



Output consegnati

- Profilo professionale sintetico
- Mappa aziende e ruoli target
- CV / LinkedIn review
- Career Action Plan 90 giorni

Il valore consulenziale: mercato + gap analysis

L'elemento distintivo è collegare il potenziale della persona a ciò che il mercato richiede davvero.



Benchmark territoriale

Analisi qualitativa di ruoli, settori, aziende, competenze ricorrenti e opportunità coerenti con area geografica e livello professionale.

Gap analysis

Confronto tra ciò che la persona possiede e ciò che il mercato valorizza, per definire le priorità di sviluppo.

Action plan

Traduzione della strategia in azioni semplici, verificabili e sostenibili nei successivi 30/60/90 giorni.

Output finali per il lavoratore

Ogni percorso produce strumenti concreti, non solo consapevolezza.

1 Fotografia professionale

Sintesi dello status quo, motivazioni, vincoli e obiettivi.

2 Mappa competenze

Punti di forza, aree di miglioramento e competenze distintive.

3 Profilo target

Ruoli, settori, aziende e criteri di scelta coerenti.

4 Benchmark mercato

Opportunità, competenze richieste e posizionamento territoriale.

5 Piano sviluppo

Competenze da acquisire, corsi, certificazioni e priorità.

6 Action Plan 90 giorni

Azioni operative per candidatura, networking e colloqui.

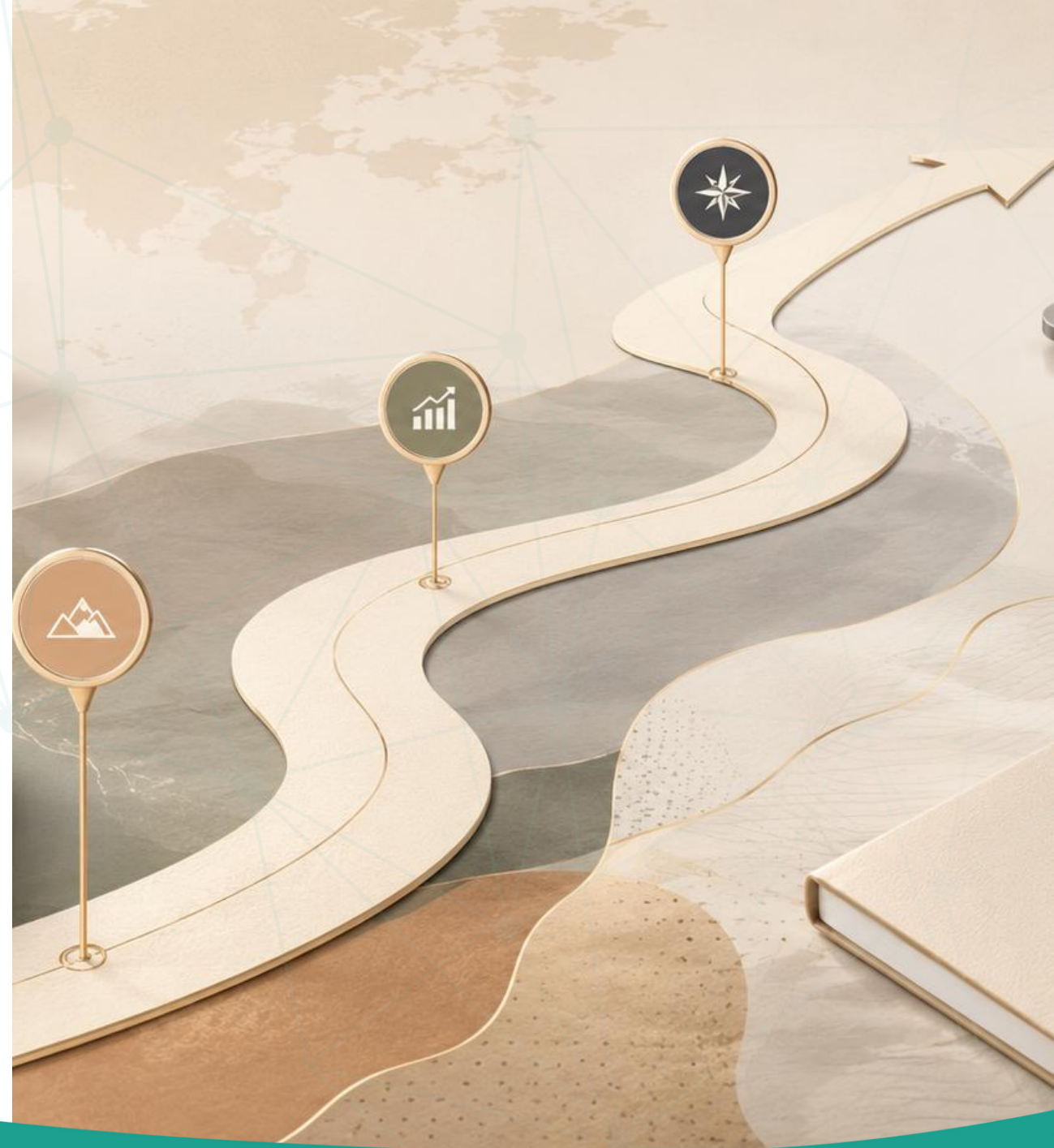
Risultato atteso: maggiore chiarezza, migliore posizionamento e un metodo operativo per muoversi sul mercato.

MF Consultant affianca i professionisti nel trasformare un momento di transizione in un progetto professionale concreto, coerente e sostenibile.

Non vendiamo “supporto a trovare lavoro”.

Offriamo un metodo per capire dove andare, come raccontarsi e quali azioni compiere per essere più competitivi.

Percorsi Individuali di Career Coaching



The background is a solid blue color with a faint, abstract network pattern. This pattern consists of numerous small, light-blue circular nodes connected by thin, light-blue lines, creating a web-like structure that spans the entire frame. The nodes vary in size, and the lines are of uniform thickness, giving the impression of a digital or organizational network.

**Diamo Valore Umano
alle Risorse Aziendali**

mf **Business School**®



Contatti

Tel: 0532 091344

Mail: info@mfconsultant.it